Persoonlijk ontwikkelingsplan

Bilal Hamdani – BB1

Inhoud

[1. Managen 1](#_Toc160793274)

[2. Organisatorische context 1](#_Toc160793275)

Na het bijwonen van de online les op dinsdag 5 maart en een constructief gesprek met mijn coach op donderdag 7 maart, heb ik nagedacht over het opstellen van mijn persoonlijke groeiplan. Ik wilde duidelijk definiëren wat ik dit blok wil bereiken en welke vaardigheden ik wil ontwikkelen. Hieronder beschrijf ik mijn persoonlijke ontwikkelingsplan en hoe ik mijn professionele vaardigheden wil verbeteren:

# 1. Managen

Bovendien vind ik het van groot belang om regelmatig en grondig de risico's en kansen die zich voordoen binnen het project te bespreken. Dit doe ik niet alleen met mijn team, maar ook met mijn opdrachtgever. Door open en transparante communicatie te waarborgen, kunnen we gezamenlijk een diepgaand inzicht krijgen in de potentiële obstakels en mogelijkheden die het project met zich meebrengt.

Als onderdeel van deze gesprekken analyseer ik zorgvuldig de verschillende risicofactoren die van invloed kunnen zijn op het succes van het project. Dit omvat het identificeren van mogelijke belemmeringen, zoals technische uitdagingen, tijdsbeperkingen, budgettaire beperkingen en mogelijke conflicten binnen het team. Tegelijkertijd benutten we ook de gelegenheid om potentiële kansen te onderzoeken, zoals nieuwe technologische ontwikkelingen, veranderende marktomstandigheden of mogelijkheden voor samenwerkingen.

Op basis van deze grondige analyse ontwikkel ik vervolgens een strategie om effectief om te gaan met zowel de risico's als de kansen. Dit kan onder meer het implementeren van risicobeheersingsplannen omvatten, waarbij proactieve maatregelen worden genomen om risico's te minimaliseren of te vermijden. Tegelijkertijd zullen we ook de kansen benutten door middel van strategische besluitvorming en het nemen van initiatieven om het project naar een hoger niveau te tillen.

Door deze proactieve aanpak streven we ernaar om het succes van het project te optimaliseren en de beoogde doelen te bereiken binnen de gestelde tijdlijnen en met de vereiste kwaliteit.

# 2. Organisatorische context

Ik wil de samenwerking in het team versterken door te zorgen dat iedereen werkt aan waar ze goed in zijn en elkaar ondersteunt waar nodig is dit hebben we gedaan door duidelijk met elkaar in gesprek te komen welke professionele skills hun willen ontwikkelen. Ik wil mijn vaardigheden op het gebied van ontwerp verbeteren en tegelijkertijd mijn teamgenoten helpen in gebieden waar zij zich willen verbeteren. Ik zal vragen stellen aan mijn teamgenoten en feedback vragen over hoe ik mij kan verbeteren en hen ondersteunen bij het verifiëren van user stories.